

# RAPPORT ANNUEL

Service de Prévention et de

Santé au Travail

ANNEE 2022

**AIRBUS ATLANTIC Saint-Nazaire ville**

BOULEVARD DES APPRENTIS

BP50301

44600 SAINT NAZAIRE

## Table des matières

### **1. Renseignements concernant l'Entreprise**

- 1-1. Nom et adresse de l'entreprise
- 1-2. Nom et adresse du service de santé au travail
- 1-3. Locaux

### **2. Renseignements concernant les médecins du travail**

- 2-1. Noms, Prénoms, titres et diplômes
- 2-2. Modalités d'exercice
- 2-3. Effectif des salariés
- 2-4. Ressources pédagogiques
- 2-5. Participation, études et recherches
- 2-6. Personnel assistant les médecins du travail
- 2-7. Equipement et moyens matériels mis à disposition des médecins du travail

### **3. Données numériques sur le nombre de salariés soumis à des risques faisant l'objet d'une réglementation spécifique**

- 3-1. Effectif soumis à surveillance individuelle renforcée
- 3-2. Effectif soumis à un risque de Maladie Professionnelle indemnisable
- 3-3. Commentaires et observations du médecin du travail

### **4. Examens cliniques effectué**

- 4-1. Examens médicaux périodiques
- 4-2. Examens médicaux non périodiques
- 4-3. Total des examens cliniques effectués
- 4-4. Commentaires et observations
- 4-5. Absentéisme

### **5. Examens complémentaires**

- 5-1. Examens complémentaires
- 5-2. Mesures biologiques et physiologiques d'ambiance

### **6. Conclusions des examens cliniques et complémentaires**

- 6-1. Conclusions professionnelles
- 6-2. Dépistage des maladies en relation avec le travail
- 6-3. Nombres de fiches médicales établies lors du changement d'entreprise de salariés
- 6-4. Commentaires et observation sur les conclusions médicales (notamment sur ces dépistages et orientations, déclarations et relations avec les services sociaux et la MDPH)

### **7. Actions sur le milieu du travail**

- 7-1. Temps mensuel consacré aux actions en milieu du travail
- 7-2. Études du milieu du travail

**8. Plan d'activité (présentation résumée du plan ou des plans d'activité)**

**8-1. Principales activités 2022**

**8-2 Plan d'activité 2023**

**9. Autres activités**

**9-1. Organisation des soins d'urgence :**

**9-2. Activités de l'infirmierie**

**9-2. Actions de formation**

**9-3. Liaisons des médecins du travail**

**10. Observations générales**

## 1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'ENTREPRISE

### 1-1. Entreprise

Nom : AIRBUS ATANTIC Saint-Nazaire Ville  
Adresse : Bd des apprentis BP 50301  
44600 Saint-Nazaire  
Tel : 0253485000

### 1-2. Service de santé au travail

Adresse idem  
Tel : 02 53 48 51 22

### 1-3. Locaux disponibles

Service médical sur le site de Saint-Nazaire, bâtiment U 53.1

	Nombre de pièces à disposition	Etat de salubrité	Possibilité de confidentialité	Présence d'un point d'eau	Sanitaires Hommes et Femmes
Site Saint Nazaire	6	bon	oui	oui	oui

Les locaux sont propres et en bon état.

## 2. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LES MEDECINS DU TRAVAIL

### 2-1. Noms, Prénoms, titres et diplômes

Docteur Florence ROBIN

- Diplôme de Docteur en médecine NANTES 1988
- DES Médecine du Travail 2000
- D.I.U. Toxicologie Médicale, option Toxicologie industrielle 2000

## **2-2. Modalités d'exercice :**

Temps de travail : 80%.

Présence les : Lundi – Mardi – Mercredi – Vendredi

## **2-3. Effectif des salariés :**

### **2-3-1. Effectif attribué au 1<sup>er</sup> janvier 2022: 899**

464 blue collars, 435 white collars

860 CDI, 6 CDD, 2 contrats pro, 31 apprentis

### **2-3-2. Effectif réel pris en charge : 996**

La différence, entre effectif attribué et effectif réel, s'explique par la réalisation de 97 visites d'embauche. Les salariés ayant quitté l'entreprise en 2022 sont compris dans l'effectif.

### **2-3-3. Répartition de l'effectif (*du 2-3-1*)**

2-3-4-1. Nombre de salariés non SIR : 670

2-3-4-2. Nombre de salariés SIR : 326

SIR : Surveillance individuelle renforcée

2-3-4-3. Nombre de salariés temporaires : 121 (Intérim Airbus Atlantic)

Le nombre d'intérimaires retenu est le nombre moyen mensuel de l'année 2022

Les personnels extérieurs (intérimaires et sous-traitants), ne sont pas comptabilisés dans l'effectif retenu au 1er janvier. Ils bénéficient des examens complémentaires et des premiers soins en cas d'accident ou de maladie.

## **2-4. Ressources pédagogiques :**

### **2-4-1. Formations des médecins du travail dans l'année**

#### Formation :

- Formation risque chimique : démarche de substitution des solvants. Formation en ligne 1 jour
- Violences au travail pour les primo-intervenants : 1 jour. Formation en interne
- Google Workplace

#### Journées d'études et de réunions

- Séminaire départemental maintien dans l'emploi par le PRITH 44 (Plan Régional pour l'Insertion des Personnes Handicapées)

### **2-4-2. Formations dispensées par le service médical :**

- Participation à la journée d'accueil pour les nouveaux arrivants (embauchés, intérimaires ou stagiaires)
- Ergonomie et travail sur écran

## **2-5. Participation, études et recherches :**

### **2-5-1. Nature des études :**

- EVREST. En 2022 nous avons enregistré 223 questionnaires EVREST (cf annexe 3)
- OPALE : Prise en charge précoce et multidisciplinaire des arrêts de travail pour lombalgies communes

### **2-5-2. Organismes responsables ou associés aux études :**

- CREAPT : centre de recherches sur l'expérience, l'âge et les populations au travail
- EPICONCEPT société spécialisée en épidémiologie médicale, qui développe, héberge et analyse les données des questionnaires EVREST
- INRS (Institut national de recherche et de sécurité)
- TOXILABO : laboratoire d'analyses de toxicologie et de biotoxicologie
- CPAM
- CMPR (Centre de Médecine Physique et de Réadaptation)
- ARS : agence régionale de santé
- DREETS
- CARSAT

### **2-5-3. Degré de participation dans les différentes étapes des études**

- **EVREST** : Observatoire visant à recueillir, analyser et suivre un ensemble de données sur le travail et la santé des salariés. Pour cela il est proposé à chaque salarié de remplir un questionnaire au service médical lors de sa visite systématique. Dispositif mis en place dans tous les services de santé au travail d'AIRBUS GROUP.

L'exploitation globale des données EVREST n'est plus fournie par Epiconcept. Les médecins sont en attente d'une formation pour pouvoir exploiter ces données et avoir des indicateurs de suivi longitudinal de notre population. Ci-joint les données brutes (annexe 3).

- **OPALE** : poursuite de l'expérimentation partenariale et pluri-professionnelle sur le bassin nazairien, sur les parcours des patients en arrêt de travail longue durée pour lombalgies communes. Organisé par la CPAM avec la participation de médecins généralistes, de médecins spécialistes, de médecins du travail, de rééducateurs et de kiné. Mise en place d'une filière prioritaire pour ces patients ; le but étant d'éviter le passage à la chronicité et le risque de désinsertion professionnelle.

## **2-6. Personnel assistant les médecins du travail :**

2-6-1. Nombre de secrétaire médicale :	0
2-6-2. Nombre d'infirmiers :	2
2-6-3. Autre :	1
1 assistante sociale 1 jour/semaine	

### **2-6-4 Commentaires et observations :**

- Équipe infirmiers : 2 infirmiers
  - Morgane LE GOUIL : Formateur PRAP. 80% congé parental
  - William FRICONNEAU : a quitté l'entreprise le 1<sup>er</sup> décembre

L'infirmierie est ouverte de 8H00 à 17h00 du lundi au jeudi et de 8H00 à 13h00, le vendredi.  
En dehors de ces horaires les urgences sont prises en charge par la sûreté

## **2-7. Equipement et moyens matériels mis à disposition des médecins du travail :**

### **2-7-1. Pour l'activité clinique**

Le service dispose de :

- 2 défibrillateurs semi-automatique, l'un à l'infirmierie, l'autre au poste de sûreté.
- 1 appareil électro cardiographique
- 1 appareil pour audiogramme
- 1 appareil visiotests
- 1 éthylomètre
- 1 spiromètre
- 4 PC portables

### **2-7-2. Pour les activités de tiers-temps**

- 1 pompe pour prélèvements d'atmosphère.

### **2-7-3. Le cas échéant pour les études et recherches**

Nous travaillons régulièrement avec la CARSAT, TOXILABO et d'autres organismes agréés (APAVE) pour divers prélèvements (produits chimiques)

### **2-7-4. Commentaires et observations des médecins du travail**

Quand des prélèvements doivent être réalisés, cela se fait en étroite collaboration avec les personnes de terrain (managers, préventeurs, compagnons), car des imprévus de production sont toujours possibles, et il faut coordonner l'opération pour laquelle le prélèvement s'applique ainsi que le chargement des pompes.

### 3. DONNEES NUMERIQUES SUR LE NOMBRE DE SALARIES SOUMIS A DES RISQUES FAISANT L'OBJET D'UNE REGLEMENTATION SPECIFIQUE

#### 3-1. Effectif soumis à surveillance individuelle renforcée

##### 3-1-1. Nombre de salariés soumis à un poste à risque particulier

(Décret n° 2016-1908 du 27 décembre 2016 relatif à la modernisation de la médecine du travail)

Nature du risque	Nombre de personnes
CMR	122
Postes de travail avec examen d'aptitude spécifique	203

##### 3-1-2. Autres risques rencontrés sur le site relevant d'une surveillance particulière

Nature du risque	Nombre de personnes
Bruit	338
Emplois d'outils pneumatiques à main, vibrations	316
Handicapés	48
Salariés moins de 18 ans	0
Femmes enceintes	9

#### 3-2. Effectif soumis à un risque de Maladie Professionnelle indemnisable

N° MP	MP	Nombre de salariés
10	Acide Chromique, chromates et bichromates alcalins	107
15	Amines Aromatiques	34
36	Huiles et graisses d'origine minérale, de synthèse	232
42	Bruit	338
57	Affections péri articulaires	509
65	Lésions eczématiformes de mécanisme allergique	232
66	Affections respiratoires de mécanisme allergique	99
69	Affections provoquées par les vibrations	316
84	Solvants organiques	509

### 3-3. Commentaires et observations du médecin du travail

#### 3-3-1 la surveillance médicale des salariés

En application du décret n° 2016-1908 du 27 décembre 2016 relatif à la modernisation de la médecine du travail, le suivi individuel de l'état de santé des salariés est le suivant :

Les salariés hors SIR (Surveillance individuelle renforcée) ont des visites d'information et de prévention (VIP) **donnant lieu à une attestation de suivi** délivrée par le médecin du travail ou l'infirmier en santé au travail. Ils doivent être vus au minimum tous les 5 ans.

Les salariés SIR ont un examen médical d'aptitude effectué par le médecin du travail au minimum tous les 4 ans, donnant lieu à la délivrance d'un avis d'aptitude. Entre ces visites doit être mis en place des VIP intermédiaires effectuées par le médecin du travail ou l'infirmier en santé au travail.

A la liste des postes à risque définis réglementairement peut s'ajouter une liste de postes fixée par l'employeur après avis du médecin du travail et du CSSCT.

Nous avons décidé sur le site de continuer à voir les salariés tous les 2 ans. Ils sont vus en alternance par le médecin du travail et par l'infirmier en santé au travail. Chaque VIP fait l'objet d'un débriefing avec le médecin du travail.

#### 3-3-2 autres surveillances

- **Travail en 3X8 et travail de nuit : 246 salariés**

Lors des visites, nous informons les salariés des effets du travail de nuit sur la santé et leur donnons des conseils concernant le sommeil, l'hygiène alimentaire et l'hygiène de vie.

## 4. EXAMENS CLINIQUES EFFECTUES

### 4-1. Examens médicaux périodiques

4-1-1. Visites médicales périodiques

173

4-1-2. VIP infirmier

124

**Total**

297

### 4-2. Examens médicaux non périodiques

4-2-1. Visites d'embauche

97

4-2-2. Visites de pré-reprise

46

4-2-3. Visites de reprise (Total)

45

Après maternité

2

Après maladie

36

Après accident du travail

3

Après maladie professionnelle

4

4-2-4. Visites occasionnelles (Total)

178

À la demande du salarié :

76

À la demande du médecin :

61

À la demande de l'employeur

41

4-2-5. Autres

14

Visites fin de carrière

7

Visites ½ carrière

7

4-2-6. Entretiens infirmiers

30

**Total**

410

**Total des examens cliniques effectués**

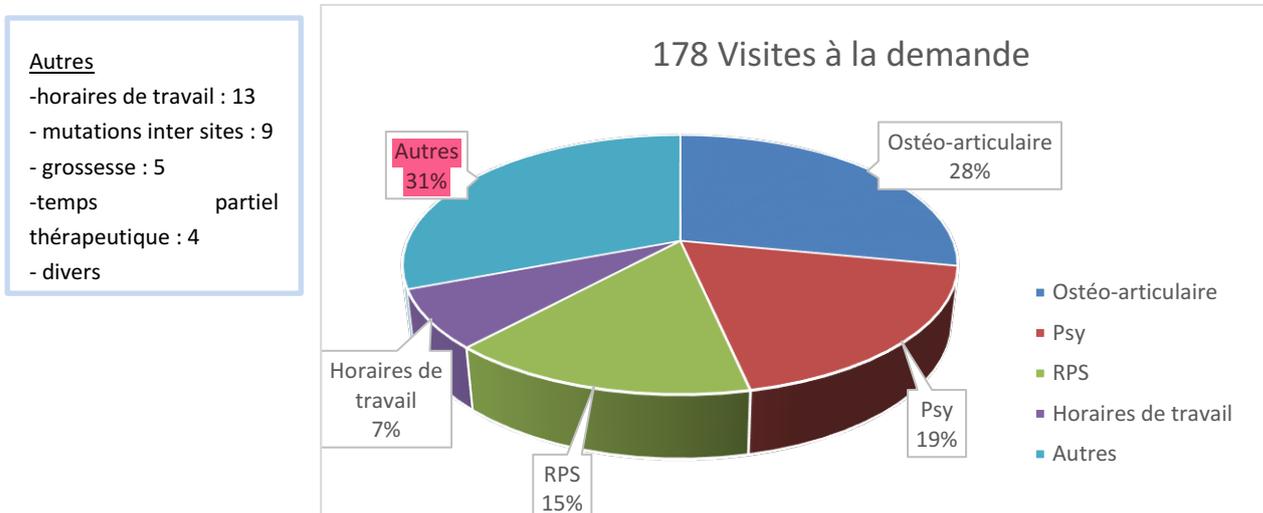
**Total**

707

#### 4-3. Commentaires et observations

- Moins de VIP infirmier du fait du départ d'un infirmier (124 en 2021/168 en 2022)
- Beaucoup de visites d'embauche, visites chronophages car nous passons en revue les risques auxquels le salarié est exposé et en profitons pour donner des conseils de prévention adaptés (97 en 2021/26 en 2022)
- Nette diminution des visites de reprise maladie du fait du passage des visites de 30 à 60 jours d'absence pour maladie (45 en 2021/84 en 2022)
- Diminution des visites à la demande (244 en 2021/178 en 2022)

##### ➤ Les visites à la demande



- 28% pour raisons ostéo-articulaire en général à la demande du salarié qui présente des problèmes locomoteurs en lien ou non avec son travail. Parfois à la demande du manager suite à des plaintes de son collaborateur ou à l'issue des entretiens de réaccueil.
- 33% pour raisons psychologique en lien ou non avec le travail.

Pourcentage comparable à ceux de 2021.

En 2022, 20 salariés ont été identifiés avec un ICA+, essentiellement des WC (13).

ICA : indicateur clinique d'alerte, mis en place par les médecins d'Airbus Group, qui permet d'identifier les salariés ayant des atteintes à la santé en relation avec les RPS (cf annexe 2). En 2021 nous avons 32 salariés identifiés ICA+

3 niveaux de gravité : Niveau 2 : 14 salariés

Niveau 3 : 6 salariés

50% problèmes d'organisation, de surcharge de travail, de manque de moyens.

50% problèmes de relations humaines (conflits, reconnaissance, injustice)

1 salarié a bénéficié d'un pack « ma vie en mieux » en 2022

➤ **Les visites de reprise**

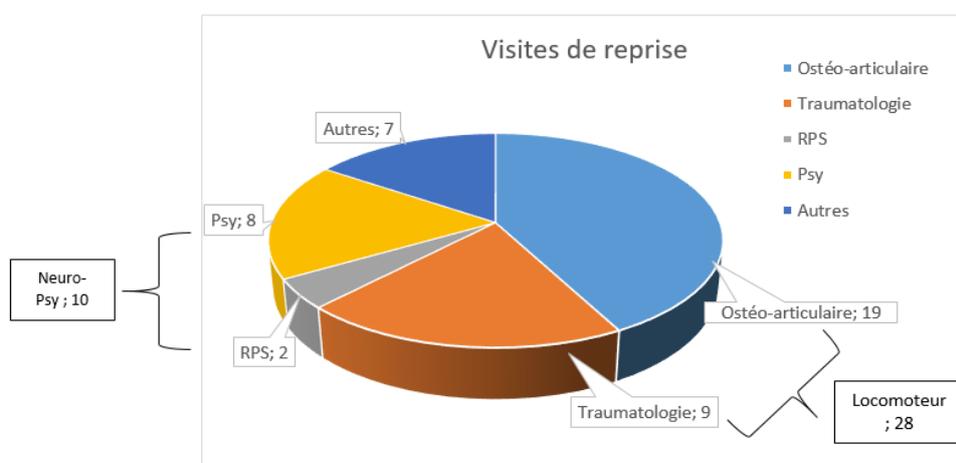
Modifications depuis La loi du 2 août 2021.

Pour arrêt maladie: >= **60 jours d'arrêts** (au lieu de 30 jours)

Pour arrêt accident du travail >= 30 jours

Pour arrêt en maladie professionnelle: quel que soit le nombre de jours d'arrêts

Pour tout retour de congé maternité



Nous avons fait 45 visites de reprise dont :

- 28 pour raisons ostéoarticulaires (62%)
- 10 pour raisons neuro-psychologiques (8 Psychologique, 2 RPS) 22%

Nous avons eu 13 AT dont 7 avec arrêt

➤ **La visite de pré-reprise** permet d'anticiper des problèmes de retour au poste et de prévoir des aménagements voire un changement de poste.

Depuis la parution de la loi du 2 août 2021, le service de santé au travail envoie un courrier à tout salarié en arrêt depuis plus de 30 jours pour lui proposer cette visite de préreprise.

#### 4-4. Absentéisme

Nette amélioration depuis la fin 2022, amélioration qui semble se confirmer en ce début d'année 2023.

Certainement grâce à la vigilance de tous, mais aussi par le travail des infirmiers qui appellent directement le salarié ou le manager pour la prise de rendez-vous

## 5. EXAMENS COMPLEMENTAIRES

### 5-1. Examens complémentaires

Nature du risque	Nature de l'examen	Nb d'examens
Bruit	Audiométrie	102
Travail sur écran de visualisation	Examen visuel approprié	Pour toute visite systématique et toute visite d'embauche 382
Rayonnements Ionisants	Dosimétrie	15
Conduite d'engins / habilitations pontiers	Test de vision Champ visuel	128
CND/ soudage	Test de vision Test de vision des couleurs	68

Nature de l'examen complémentaire pratiqué	Nombre
Audiogramme	102
ECG	76
Visiotest/Parinaud	450
Chrome urinaire	80
Spirométrie	0
ISHIARA test des couleurs (CND/soudage)	68
Test urinaire par bandelette	278
TOTAL	1054

Nous n'avons pas réalisé d'examens complémentaires autres que les chromuries pour les intérimaires.

Les salariés sous-traitants ont un suivi par leur service de santé au travail. L'infirmière du GIST vient sur place pour effectuer les prélèvements urinaires des salariés.

### 5-2. Mesures biologiques et physiologiques d'ambiance (art. R 4624-3 ; 4624-7)

Cf : Etudes du milieu de travail. Point 7-2-2-2

## 6. CONCLUSIONS DES EXAMENS CLINIQUES ET COMPLEMENTAIRES

### 6-1. Conclusions professionnelles

97 aménagements en 2022 pour 87 professionnels (131 aménagements en 2021)

Type d'aménagement	Nbre de visites	Nbre de salariés
Aménagements organisationnels ou matériels du poste de travail	21	16
Restrictions des contraintes physiques	27	22
Port charges	11	
Gestes répétitifs	4	
Amplitude des mouvements des membres sup	6	
Position debout prolongée	4	
Position du rachis	2	
Travail en dehors des ateliers de production	2	2
EPI : port de chaussures de sécurité adaptées	1	1
Temps de travail	31	31
Horaires décalées	5	
Travail de nuit	4	
Temps de travail	2	
Temps partiel thérapeutique	12	
Télétravail pour raison médicale	8	
Reclassements	12	12
Dont 6 temporaires		
Inaptitudes temporaires	2	2
Inaptitudes définitives	1	1

- 3 professionnels bénéficiaires de la RQTH ont été accompagnés par **CAP EMPLOI 44** pour l'adaptation de leur poste de travail
- **Commission de reclassement**  
19 dossiers passés en commission de reclassement
  - 13 situations clôturées : 7 reclassements  
4 retours sur le poste de travail  
2 aménagements de poste
  - 2 situations en cours
  - 3 NOAU
 21 situations clôturées en 2021

- **Reclassements**

6 reclassements définitifs : (4 en 2021)

- 3 RPS
- 3 Ostéo-articulaire

6 reclassements temporaires (9 en 2021)

- 4 ostéo-articulaire
- 2 grossesses

Nous tenons à souligner ici le travail effectué en collaboration avec le service RH et les managers (RUAP et REAP) dans la recherche de postes qui respectent les restrictions médicales.

Les infirmiers ne préconisent pas d'aménagement, ils délivrent une attestation de suivi à l'issue des VIP ou des visites intermédiaires. Si l'état de santé du salarié le justifie, une réorientation vers le médecin du travail est programmée au plus vite.

## 6-2. Dépistage des maladies en relation avec le travail :

### 6-2-2-1. Maladies professionnelles

Nature de la lésion	Métier	Déclaration	Reconnaissance
Tendinite coude D	T&P	2021	2022
Tendinite d'épaule D	Tôlerie	2012	2022
Tendinite coude D	Tôlerie	2022	2022
Tendinite coude D	T&P	2022	2022
Tendinite coude D	T&P	2022	En cours de reconnaissance
Tendinite coude G	T&P	2022	En cours de reconnaissance
Tendinite coude bilatérale	Profilés	2022	En cours de reconnaissance
Cancer du poumon	C&P	2022	En cours de reconnaissance

### 6-2-2-2. Maladies à caractère professionnel

Néant.

### **6-2-3. Nombre de maladies dangereuses pour l'entourage**

### **6-3. Nombres de fiches médicales établies lors du changement d'entreprise de salariés**

Les salariés qui changent de site ou d'entreprise signent une autorisation de transfert de leur dossier médical. Nous ne faisons pas de fiche, nous envoyons par LR/AR une photocopie du dossier médical.

### **6-4. Commentaires et observation sur les conclusions médicales (notamment sur ces dépistages et orientations, déclarations et relations avec les services sociaux et la MDPH)**

En collaboration avec l'assistante sociale de l'entreprise nous avons fait 2 nouveaux dossiers de demande de reconnaissance de qualité de travailleur handicapé auprès de la MDPH.

## **7. ACTIONS SUR LE MILIEU DU TRAVAIL**

### **7-1. Temps consacré aux actions en milieu du travail : 1/3**

Dans notre mission de médecin du travail un tiers du temps doit être consacré aux actions en milieu de travail c'est-à-dire un travail sur le terrain. (art. R.4624-1)

Les problèmes évoqués en visite médicale et concernant le milieu du travail font l'objet :

- soit d'une étude ponctuelle du poste de travail
- soit d'une étude plus globale, comme par exemple : risque chimique, étude ergonomique...

Plusieurs études de poste ont été réalisées en 2022 dans le cadre :

- des restrictions médicales
- des difficultés rencontrées par les salariés
- des déclarations AT ou MP
- des salariés en situation de handicap
- des demandes des managers ou de la prévention

### **7-2. Études du milieu du travail**

**7-2-1. Fiche d'Entreprise :** mise à jour en 2019

**7-2-2. Données du tiers-temps :**

#### **7-2-2-1. Nature des principaux risques ayant entraîné des interventions**

- **COVID-19** Dans la continuité de 2020 et 2021, la crise sanitaire du Covid-19 a rythmé notre activité du 1<sup>er</sup> semestre 2022 :
  - Participation aux différentes instances pour faire le point sur la situation sanitaire
  - Adaptation régulière des consignes gouvernementales au niveau du site
  - Contact tracing et suivi de l'évolution de l'épidémie sur le site

- Conseils aux salariés
- 57 Vaccinations anti COVID sur site
  
- Les risques psycho-sociaux
  - Accompagnement individuel et prise en charge de toute situation de souffrance au travail avec orientation vers le soin si besoin
  - Alerte de la hiérarchie uniquement à la demande du salarié et dans le respect du secret médical
  - Proposition d'aide extérieure avec « Ma vie en mieux »
  - Recueil de données pour alerter les managers sur des situations de RPS collectives
  - Travail sur la mise en place d'indicateurs communs RPS pour Airbus Atlantic
  
- Le Risque chimique
  - Chrome VI. Travail avec les équipes HSE et les équipes médicales Airbus sur les exigences REACH et la traçabilité du suivi des salariés exposés au chrome
  - Avis médical pour tout nouveau produit chimique introduit sur le site dans le cadre de la CAE
  
- Le travail sur écran

Info et sensibilisation dans les open-space par les infirmiers

Etudes de poste sur des situations précises
  
- Le risque physique
  - Participation aux études ergonomiques des postes de travail et à la recherche d'amélioration des conditions de travail
  - Rencontre avec Airbus Nantes et partage sur la matrice polyvalence/polycompétence dans le but de promouvoir la polyvalence axe important de la prévention des TMS

Etudes de poste en lien avec les difficultés rencontrées par les salariés vus en visites médicales ou en VIP infirmiers. Attention particulière portée sur les salariés en situation de handicap

  - Aju UM : étude ergonomique
  - OPCN Sparx
  - Aju Profilés
  - Presses C&P
  - Aju C&P
  - Aju au FR
  - Chaudronnerie au FR
  - Retouche peinture au TS
  - ASEA
  - New Quintus
  - Sertissage
  - Sablage
  - Equipement
  - Masquage, démasquage
  - Marquage

- Mur qualité
- Inspecteur qualité sur T&P
- 

### 7-2-2-2. Nombre d'études de métrologie réalisées

Pour prévenir la survenue de pathologies dues à l'exposition aux polluants chimiques sur les lieux de travail, des valeurs limites d'expositions professionnelles (VLEP) à ne pas dépasser ont été fixées.

Il existe actuellement en France des :

- VLEP contraignantes
- VLEP indicatives

Il convient de vérifier régulièrement que ces valeurs sont respectées en mesurant la concentration atmosphérique des polluants.

Mesures faites par un organisme extérieur agréé : APAVE

En 2022, 217 études métrologiques ont été réalisées par des organismes extérieurs. Ces études ont porté sur :

- Chrome VI
- HFE
- Fumées de soudure
- Poussières d'aluminium
- Poussières inhalables
- Solvants
- Brouillards d'huile
- Encres au marquage
- Colles à l'équipement

Des solutions sont actuellement étudiées avec la prévention pour réduire au maximum l'exposition aux produits chimiques et tout particulièrement au chrome.

### 7-2-2-3. Participation à des enquêtes ponctuelles :

Les enquêtes suite à un Accident de Travail sont faites par une personne du service prévention des risques.

Toute déclaration de Maladie Professionnelle fait l'objet d'une étude de poste par le service médical et le service prévention.

### 7-2-2-4 Participation aux réunions de CSSCT

- 4 Réunions CSSCT trimestriels précédées d'un tour de terrain
- CSSCT Extraordinaires
  - Mise à jour du protocole de déconfinement dans les entreprises
  - Règlement intérieur
  - Rapport annuel du service médical

- Bilan HSCT et présentation du programme de prévention 2022
- CSSCT Covid ou tours de terrain COVID

#### 7-2-2-5. Nombre de cas où le médecin a été sollicité par l'employeur.

- COVID-19
- Réunions REACH sur le risque chrome
- CAE pour toute introduction de produits chimique sur le site
- Participation au groupe de travail MFT, métiers et enjeux des SPST . 4 grands thèmes :
  - le fonctionnement des équipes
  - la QVT des soignants
  - le déroulement de carrière
  - le positionnement spécifique des équipes médicales
- RELOAD : participation active au groupe de travail SSCT (Santé, Sécurité, Conditions de Travail) qui regroupe:
  - PDP (prévention de la désinsertion professionnelle)
  - maintien dans l'emploi
  - RPS
  - promotion de la santé

Leader du groupe promotion de la santé. Proposition portant sur la gestion du stress, le sommeil et le travail posté, la prévention des TMS, la prévention du risque cardiovasculaire, les addictions, la lutte contre la sédentarité et la promotion de l'activité physique.

#### 7-2-2-6. Autres

##### Réunions de médecins

- Réunions bi-mensuelles avec les médecins d'Airbus Atlantic
- Réunions médecins Airbus Group et DRH France
- Réunion avec les médecins Airbus Group . 2 jours à Toulouse, ½ journée en visio
- 1 réunion avec le médecin inspecteur
- Réunions avec **les médecins du travail des services autonomes** du bassin nazairien : partage de pratiques avec visites d'usines : Manitou, les chantiers, Airbus Montoir de Bretagne
- Présentation de la matrice polyvalence/polyexposition par Airbus Nantes

##### Réunions internes et travail collaboratif

- **Commission reclassement** 1 fois/mois avec les RUAP et les HRBP : recherche de postes doux ou postes de reclassements temporaires ou définitifs pour des salariés ne

pouvant être maintenus à leurs postes de travail. 13 situations ont été clôturées en 2022 lors de cette commission.

- **CAE** : participation à la Commission d'Autorisation d'Exploitation. L'avis médical est sollicité pour l'introduction de tout nouveau produit chimique.
- **Réunions de service hebdomadaires**: organisation du service et débriefing sur les VIP
- Participation au **SQCDP hebdomadaire** service HSE et service médical
- Participation au **baromètre social** du site
- Réunions hebdomadaires avec **assistante sociale**
- **Réunions RH hebdomadaires** avec descente d'info et tour de table

## **8. PLAN D'ACTIVITE (PRESENTATION RESUMEE DU PLAN OU DES PLANS D'ACTIVITE**

### **8-1. Principales thématiques 2022**

- **Mise en application de la loi santé travail du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail, avec 3 grands axes :**

1. Renforcement de la prévention en décloisonnant la santé publique et la santé au travail

- participation aux campagnes de sensibilisation nationales (octobre rose, mars bleu prévention du cancer colo-rectal, mois sans tabac...)
- mise en place d'une campagne de dépistage du diabète
- conseils de prévention et de santé publique lors de nos visites médicales

2. Renforcement du suivi médical des salariés avec la mise en place des nouvelles visites médicales

la visite de mi-carrière à 45 ans qui a pour but de prévenir l'usure professionnelle, établir un état des lieux de l'adéquation entre le poste de travail et l'état de santé, sensibiliser le salarié sur les enjeux du vieillissement et prévenir la désinsertion professionnelle. Cette visite est faite au cours de la visite périodique

La visite de fin de carrière pour les salariés ayant bénéficié d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou d'une surveillance médicale renforcée (SMR) durant leur carrière professionnelle afin de réaliser un état des lieux des expositions du salarié tout au long de sa carrière et d'envisager si nécessaire un suivi post-professionnel en lien avec le médecin traitant et la CPAM. Dès que nous avons l'information d'un départ en retraite nous envoyons un

questionnaire au salarié. En fonction de ses expositions nous le convoquons en visite médicale

La visite de préreprise qui a pour but d'anticiper le retour au travail en évaluant la nécessité de mettre en œuvre des mesures d'adaptation au poste. Organisée à la demande du salarié, du médecin traitant ou du médecin conseil, elle peut désormais être organisée à l'initiative du médecin du travail pour tout arrêt de plus de 30 jours. Nous adressons un courrier de mise à disposition à tout salarié en arrêt de plus de 30 jours

### 3. Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

Acteur majeur du maintien en emploi le service de santé au travail assure cette mission aux travers de différentes actions

- Prise en charge précoce des pathologies et analyse de la compatibilité de l'état de santé au vu des contraintes des postes grâce à une bonne connaissance des postes de travail
- Propositions d'aménagements de postes et/ou de reclassements temporaires ou définitifs en prévention ou dans le cadre du retour à l'emploi
- Suivi des salariés en situation de handicap
- Travail avec l'Agefiph et Cap emploi 44 sur l'aménagement des postes pour les salariés RQTH
- Participation active à la commission reclassement

#### ➤ **Crise sanitaire COVID 19**

Cf 7-2-2-1. Données du tiers-temps

- Attention très particulière portée sur **les RPS et les TMS** qui sont les problèmes de santé les plus fréquemment rencontrés sur le site (cf données du tiers-temps)

#### ➤ **Autres**

- L'activité du service médical a été nettement perturbée cette année par :
  - . l'absence du responsable prévention avec qui nous avons l'habitude de travailler en coopération
  - . le départ de notre infirmier William FRICONNEAU
- Appropriation du logiciel KENORA. Utilisation compliquée car les données ne sont pas hébergées par le logiciel. Gros travail sur la traçabilité des expositions.
- RELOAD. Beaucoup de temps passé sur le WP « Promotion de la santé » dans le cadre du groupe de travail Santé, Sécurité, Conditions de Travail

## 8-2. 8-2. Plan d'activité 2023

- Poursuite de la mise en œuvre de la **loi Santé Travail du 2 août 2021** qui met l'accent sur le renforcement des actions de prévention de la désinsertion professionnelle, sur la prévention des risques liés aux expositions professionnelles, sur la prévention des risques psycho-sociaux Avec un renforcement de certaines visites médicales et un volet santé publique
- **Animation de l'équipe de santé au travail** avec l'arrivée de notre nouvelle infirmière Charlotte PASSET.
  - formation à la spécialité d'infirmière en santé au travail
  - présentation de l'entreprise, de ses risques, des postes de travail et des actions de prévention à mettre en place
  - répartition des tâches de chacun au sein de l'équipe
  - intégration aux rituels du service RH
- Déploiement de la **phase 2 du plan amiante Airbus**. Rencontrer tous les salariés susceptibles d'avoir réalisé des activités exposantes à l'amiante sur Airbus entre 1997 et 2021 pour information et mise en place d'un suivi post professionnel si nécessaire
- Nous poursuivons notre travail d'amélioration de la **traçabilité des expositions des salariés à l'aide de notre logiciel KENORA**
- Enfin nous resterons très mobilisés sur les RPS et les TMS, 2 risques présents sur le site, pour lesquels nous sommes régulièrement sollicités. Nous œuvrons au mieux en prévention tertiaire (prise en charge individuelle) et en prévention secondaire (rôle d'alerte). La prévention primaire, action la plus efficace et la plus pertinente ne peut se mettre en place que de façon pluridisciplinaire avec la volonté de tous d'y travailler (travail sur la matrice polyvalence polycompétence, travail sur l'ergonomie des postes et des organisations de travail...)

## 9. AUTRES ACTIVITES

### 9-1. Organisation des soins d'urgence :

Les secours sont assurés par le service médical de 8h00 à 17h00 du lundi au jeudi et de 8h00 à 13h00 le vendredi.

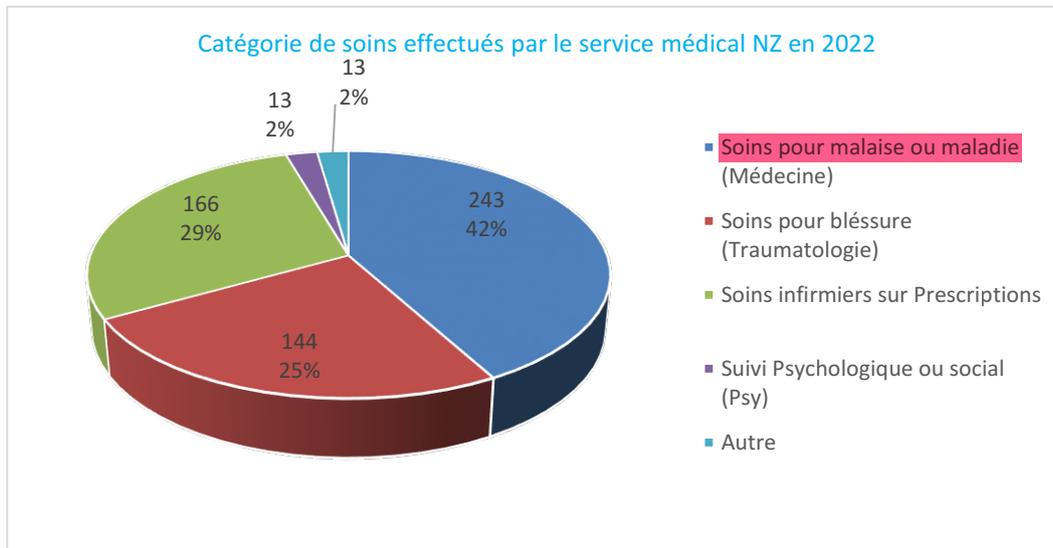
Le service sûreté qui assure la permanence lors de la fermeture de l'infirmerie est formé et recyclé au diplôme de sauveteur secouriste du travail.

Le mode d'évacuation des blessés ou malades est décidé selon l'état de gravité du malade ou blessé (pompiers, SAMU, ambulance).

## 9-2. Activités de l'infirmier

### 9-2-1. Soins infirmier

#### a) Catégorie de soins



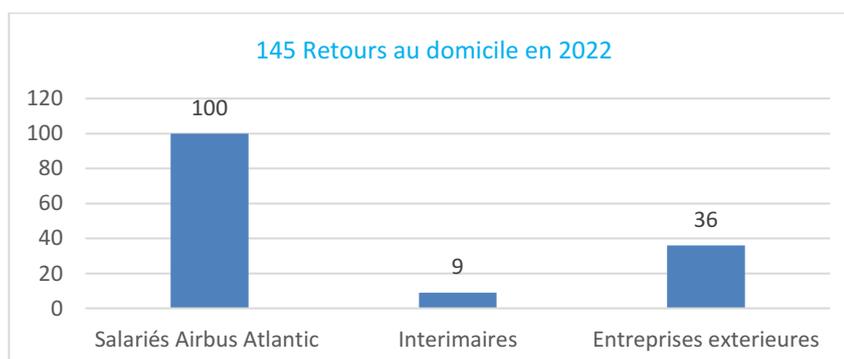
En 2022, nous avons accueilli 579 salariés, sur le site de St Nazaire pour des soins. 42% des passages à l'infirmierie sont liés à la maladie. La période Covid a fait augmenter ce taux.

25% des passages sont dus à une plaie/blessures (AT et perso).

29% sont liés à des soins sur prescription. Le service de santé de travail propose d'effectuer des soins personnels sur ordonnance (prise de sang, vaccinations, injection, ablation de fils...). Ces actes permettent de conforter la relation salariés/infirmiers, d'améliorer la qualité de vie au travail et peut avoir un impact sur l'absentéisme.

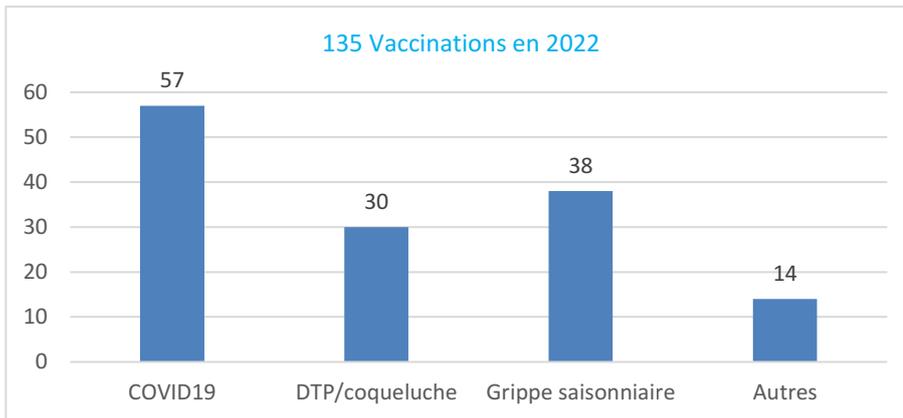
Quant au suivi psychologique, il représente 2 % des passages à l'infirmierie.

#### b) Retour à domicile



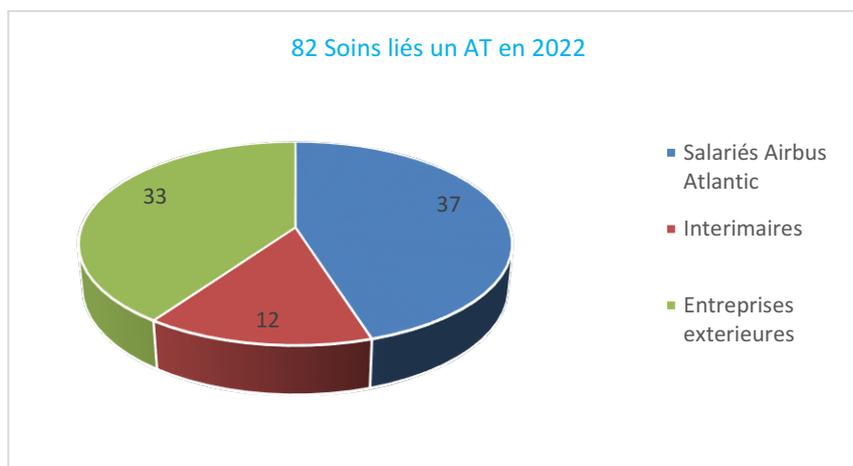
Il y a eu 145 retours à domicile en 2022 sur le site de Saint Nazaire. Ce chiffre relativement élevé dû notamment à la prévention contre la Covid. Le salarié présentant un symptôme devait quitter l'entreprise, s'isoler et de se faire tester au plus vite afin d'éviter de contaminer son entourage professionnel.

### c) Vaccinations



En 2022, Le service de santé au travail a participé à la lutte contre la COVID19 et la grippe saisonnière avec la vaccination. Par ailleurs, concernant l'épidémie de COVID 19, en parallèle de la vaccination, nous avons orienté et conseillé les salariés. Nous avons également continué le tracing Covid en 2022.

### d) Soins liés à un Accident de travail



Concernant les accidents de travail, le service de santé au travail suit autant les inscrits Airbus Atlantic que les salariés des entreprises extérieures.

## 1. Autres activités de l'infirmier

- Planifications et des préparations des visites médicales.
- Réalisation des visites d'embauches et des visites périodiques.
- Consultations tabac : **En 2022, les infirmiers ont effectué 10 consultations/suivi tabac.**
- Consultations diététiques : **En 2022, les infirmiers ont effectué 3 consultations diététiques.**
- Organisation des dons du sang.
- **Organisation et réalisation des campagnes de chromurie : 80 prélèvements ont été réalisés en 2022.**
- **Présentation des résultats et prévention chrome : 11 présentations ont été effectuées dans les ateliers (Peinture TS/ Assemblage U73/Pépite/soudure U57/ Démasquage U57).**
- Commandes/Achats.
- Gestion des stock et péremption (infirmierie, sac d'urgence).
- Gestion de la maintenance et vérification du bon fonctionnement du matériel médical.
- Formatrice PRAP.
- Formation SST : **En 2022 23 nouveaux salariés ont été formés SST et 39 salariés ont été recyclés.**
- Accompagnement Covid 19.
- **Tests visuels qualité ressuage et soudure : 68 tests visuels qualité ont été effectués en 2022.**
- Travail sur les EPI : Le service médical a œuvré pour étendre la gamme de choix de chaussures de sécurité.
- Etudes de poste et aménagements de poste.

**En 2022 les infirmiers ont étudié/aménagé 11 postes pour des salariés n'ayant pas de RQTH.**



Exemple d'un aménagement : création d'affiches  
**« les bonnes pratiques : position ergonomique »**

- Référent handicap

Suivi des salariés RQTH

Lors de l'année 2022, 5 postes de salariés ayant une Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé ont été aménagés dont 3 nécessitant la création/suivi de dossiers AGEFIPH.

L'AGEFIPH aide l'entreprise à améliorer les postes via des partenaires cap emploi 44 (ergonome, psychologue...) et par une aide financière conséquente

### 9.3 Actions de formation

#### 9-2-1. Formation des secouristes

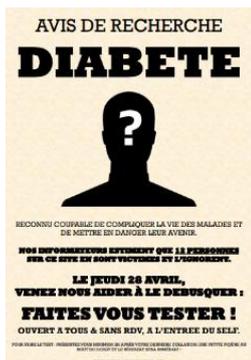
La formation est dispensée en interne par notre infirmier William FRICONNEAU.

En 2022 nous avons effectué recyclé 39 SST et formé 23 nouveaux SST



#### 9-2-2. Actions de santé publique

##### a) Prévention diabète



Le 28 Avril 2022, une journée de sensibilisation contre le diabète a été faite sur le site de Saint Nazaire. Le service de santé au travail a créé et distribué des flyers sur le sujet et a proposé des tests glycémiques faits à l'entrée du site. **123 tests glycémique ont été effectués. 2 salariés dépistés diabétiques**

##### b) Journée du handicap

Le 17 novembre, en partenariat avec l'équipe RH et le CE, le service de santé au travail a proposé des actions aux salariés sur le thème du handicap (visioconférence, photos, intervention de C Flou...)

### c) Octobre rose



Avec la collaboration du CE, une journée autour de la sensibilisation au cancer du sein a été organisée.

Lors de cette journée, des flyers et des affiches ont été mis à disposition. Il a été possible de faire un don pour une association. 1111E ont été récoltés pour la ligue contre le cancer.

### d) Virus de l'hiver

Prévention contre les virus de l'hiver (communication et campagne de vaccination).



### e) Travail et chaleur, prévention Tabac et cancer colon

Le service médical, a publié des affiches de prévention sur plusieurs thématiques de santé publique :

- les bonnes pratiques lors des périodes de fortes chaleurs.
- mars bleu : prévention du cancer colo rectal.
- le mois sans tabac.

### f) Collectes de sang par l'Établissement Français du soins (EFS)

	<b>Donneurs</b>	<b>Prélevés</b>	<b>Nouveaux donneurs</b>
10/02/2022	71	64	2
07/04/2022	68	65	3
09/06/2022	93	83	11
08/09/2022	66	61	5
04/11/2022	70	65	6
<b>5 collectes</b>	<b>368</b>	<b>338</b>	<b>27</b>

Les salariés du site d'Airbus Atlantique de St Nazaire participent toujours activement aux collectes organisées par l'EFS.

## **9.4 Liaisons des médecins du travail**

### **À l'intérieur de l'entreprise**

- La direction
- le responsable des ressources humaines et le service RH
- le service prévention
- les membres du CSSCT
- le CE
- les représentants syndicaux
- la hiérarchie
- les responsables de fabrication
- tous les opérateurs

### **À l'extérieur de l'entreprise**

- l'assistante sociale.
- Le GIE
- les médecins d'Airbus Group
- les médecins traitants et les spécialistes.
- les médecins du travail de la région Nantes/St-Nazaire.
- le laboratoire de toxicologie industrielle, TOXILABO.
- les services hospitaliers dont le service de pathologies professionnelles du CHU de Nantes.
- les médecins du travail des entreprises sous-traitantes et intérimaires.
- la CARSAT.
- CAP EMPLOI 44 pour le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap
- les médecins conseils de la CPAM.
- La DREETS

## 10. OBSERVATION GENERALE

Nous sommes tous confrontés à de multiples changements :

- au niveau de l'entreprise : création d'Airbus Atlantic, négociation des accords collectifs...
- au niveau de la société avec cette phase post-covid et ses répercussions sur la valeur travail, le sens du travail.
- au niveau du pays et du monde : violences, guerres...

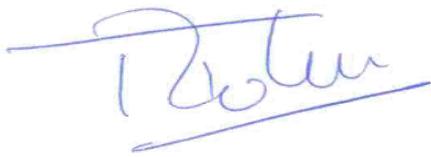
Face à tous ces changements, toutes ces mutations 2 réflexions :

- dans ce chaos l'homme est fragilisé et a besoin de bienveillance
- 1 donnée ne changera pas. C'est la nécessité de prendre soin de ses collaborateurs

C'est ce à quoi le service de santé au travail s'attèle et encourage chacun à y prendre sa part

SAINT NAZAIRE le 11 avril 2022

Docteur Florence ROBIN



### OBSERVATIONS EVENTUELLES DU COMITE D'ETABLISSEMENT

Ce rapport médical a été rédigé conformément à l'article D.4624 42-45 du code du travail pour être présenté au comité d'établissement au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année pour laquelle il a été établi.

VISAS ET OBSERVATIONS EVENTUELLES

DE L'EMPLOYEUR

DU COMITE D'ETABLISSEMENT:

**GLOSSAIRE DES ABREVIATIONS. Rapport annuel**

CARSAT: caisse assurance retraite et santé au travail

CMR: produits Cancérogènes, Mutagènes ou toxiques pour la Reproduction

CPSE: Commission de prévention du stress en entreprise

ECG: électrocardiogramme

EPI : équipement de protection individuelle

DARES : Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques

DOETH : déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés

DREETS : Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

GIST : groupement interprofessionnel de santé au travail de la région Nazairienne

IST : infirmier en santé travail

MDPH: Maison départementale des personnes handicapées

RPS: risque psycho-social

RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

SAMETH: service d'appui au maintien dans l'emploi des Travailleurs Handicapés

SIR : surveillance individuelle renforcée

SMR: surveillance médicale renforcée

SPST : service de santé et de prévention au travail

SST : sauveteur secouriste du travail

VIP : visite d'information et de prévention

VLEP: Valeur Limite d'Exposition Professionnelle

## ANNEXE 2

### Indicateur Clinique d'Alerte (ICA)

Lien avec le travail	CRITERES	OUI	NON
X	Troubles du sommeil liés au travail >15J		
	Plaintes somatiques multiples		
X	Douleur morale en rapport avec le travail		
	Dépression médicalement constatée		
X	Stratégies d'ajustement		
<b>TOTAL</b>			
<b>Interprétation: il y a souffrance dès que 2 critères sont présents dont 1 au moins est lié au travail</b>			

Niveau indicateur RPS Airbus group	Evaluation du Niveau d'Atteinte (ENA)	
1	Plainte mineure, non alarmante: fatigue, lassitude, démotivation et désengagement relatifs, passivité	1
2	Trouble du sommeil, digestifs, somatisation, maux de dos, amertume inconsciente, pessimisme, insatisfaction au travail, sentiment d'impossibilité d'atteindre les objectifs	2
	Somatisation avancée, stratégies d'évitement, début d'absentéisme, agressivité potentielle, questionnement sur avenir personnel et sur valeur personnelle, premiers symptômes anxio-dépressifs. Grille HAD: grande fatigue, nervosité, insomnies, troubles digestifs, difficultés de gestion de la vie personnelle. Premières consultations: magnésium/vitamines	3
3	Dépression avérée, traitée ou non. Prise de psychoactifs, apparition de comportements addictifs (alcool, tabac, drogues...) perte de contrôle émotionnel, agressivité pouvant déboucher sur de la violence, isolement, exclusion, absentéisme récurrent, inquiétude des collègues et managers. Impacts lourds sur la sphère privée. Somatisation lourde, TMS, phobie du travail, de l'entreprise. Demande de mobilité en urgence, congé sabbatique	4
	Burn-out, menace voire tentative de suicide. Pathologies lourdes (troubles cardiaques, AVC, etc.) Menace d'agression, d'atteinte à la vie d'autrui, arrêt longue durée, renoncement, inaptitude à tous postes dans l'entreprise	5

## ANNEXE 3

### AIRBUS GROUP ([NZA] St Nazaire)

L'analyse porte sur 198 Hommes (91%) et 19 Femmes (9%), dont 60 (28%) ont plus de 45 ans.  
Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

#### Conditions de travail

1. Depuis la dernière visite avez-vous changé de travail ? Oui 21% (46) Non 79% (177)  
 Si oui, était-ce pour raison médicale ? Oui 16% (7) Non 84% (38)
2. Quels sont actuellement vos horaires de travail ? Tps plein 95% (211) Tps partiel 5% (12)  
 Journée 22% (49) 2\*8 44% (98) 3\*8 23% (51) VSD 0% (1) Autre 11% (24)  
 Changez-vous souvent de type d'horaire (alternance des horaires) ? Oui 14% (32) Non 86% (190)

3. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :	Très souvent	Assez souvent	Rarement	Jamais
- Dépasser vos horaires normaux	5% (11)	14% (32)	47% (105)	34% (75)
- Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause	2% (4)	11% (25)	39% (86)	48% (108)
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin	4% (10)	14% (31)	45% (100)	37% (82)
- Arrivez-vous à concilier vie professionnelle et vie hors travail	5% (12)	12% (27)	37% (82)	46% (102)

b) Pouvez-vous coter les niveaux de difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite...)



c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?

Oui 35% (77) Non 65% (146)

Si OUI diriez-vous que cette interruption d'activité :  
 Est un aspect positif de votre travail (1) 65% (50)  
 Perturbe votre travail (2) 40% (31)

4. Appréciations sur le travail : Diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

	Oui, tout à fait	Plutôt oui	Plutôt non	Non pas du tout
- Il vous permet d'apprendre des choses ?	44% (98)	36% (81)	16% (36)	4% (8)
- Il est varié ?	33% (73)	46% (102)	18% (41)	3% (7)
- Vous pouvez choisir la façon de procéder ?	22% (49)	41% (91)	29% (65)	8% (18)
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération ?	32% (72)	63% (140)	4% (9)	1% (2)
- Avez-vous le sentiment que votre travail est reconnu par votre entourage professionnel ?	19% (43)	60% (133)	12% (26)	9% (21)
- Craignez-vous de vivre un changement non désiré dans votre situation de travail ?	11% (24)	22% (48)	51% (113)	17% (38)
- Avez-vous souvent des situations de tension dans vos relations au travail ? (hiérarchie, collègues, clients)	2% (5)	13% (28)	51% (114)	34% (76)
- Avez-vous le sentiment de pouvoir faire un travail de qualité ?	30% (68)	65% (144)	4% (10)	0% (1)
Pour faire un travail de bonne qualité d/sposez- vous De formation et d'informations suffisantes et adéquates ?	23% (52)	71% (158)	5% (12)	0% (1)
D'objectifs et de consignes clairement définies ?	18% (41)	73% (163)	7% (16)	1% (3)
- Devez-vous faire des choses que vous désapprouvez ?	2% (4)	10% (22)	59% (131)	30% (66)
- Travaillez-vous avec la peur de mal faire votre travail ?	3% (7)	10% (23)	48% (107)	39% (86)

5. Exposition au poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes

	Non jamais	Oui parfois	Oui souvent	Si oui, est-ce difficile ou pénible	
Postures contraignantes	36% (81)	52% (117)	11% (25)	Si OUI -> Oui 43% (48)	Non 57% (63)
Déplacements verticaux	64% (142)	23% (52)	13% (28)	Si OUI -> Oui 17% (11)	Non 83% (55)
Importants déplacements à pied	38% (84)	33% (74)	29% (65)	Si OUI -> Oui 11% (12)	Non 89% (98)
Gestes répétitifs	24% (54)	35% (77)	41% (92)	Si OUI -> Oui 33% (41)	Non 67% (83)
Efforts, charges lourdes	48% (107)	45% (100)	7% (16)	Si OUI -> Oui 35% (30)	Non 65% (56)
Station debout prolongée	25% (55)	36% (81)	39% (87)	Si OUI -> Oui 28% (36)	Non 72% (93)

(1) Modalité de réponse apparue en 2013, les données antérieures à cette année ne sont pas disponibles.

6. Depuis la dernière visite avez-vous eu des déplacements professionnels **Oui** 11% (24) **Non** 89% (198)

Si oui, Fréquence : Occasionnel 88% (21) 1 fois/sem 8% (2) Plus de 2 fois/sem 4% (1)

Avez-vous eu des missions « long courrier » **Oui** 17% (4) **Non** 83% (20)  
 Avez-vous eu des missions de longue durée (plus d'1 semaine) ? **Oui** 13% (3) **Non** 88% (21)  
 Avez-vous participé à des « campagnes de tirs » ? **Oui** 0% (0) **Non** 100% (24)  
 Trouvez-vous ces déplacements difficiles ? **Oui** 13% (3) **Non** 88% (21)

### Formation

Depuis un an avez-vous eu une formation ? **Oui** 68% (150) **Non** 32% (72)

Si oui, était-ce une formation votre poste de travail ? 61% (92) un futur poste ? 3% (5) d'intérêt général ? 35% (53)  
 en rapport avec

Avez-vous eu depuis un an un rôle de formateur, de tuteur ? **Oui** 42% (94) **Non** 58% (128)

### Mode de vie

1. Pratiquez-vous de façon régulière (au moins une fois par semaine) une activité sportive ? **Oui** 57% (127) **Non** 43% (95)

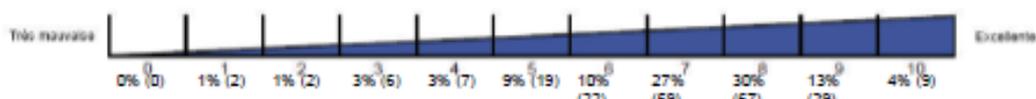
2. Consommation moyenne journalière incluant le WE

Tabac en cigarette/j Non fumeur 63% (140) Moins de 5 15% (33) 5 à 15 20% (45) > 15 1% (3)  
 Café en tasse(s)/j Pas de café 13% (28) 1 tasse 18% (39) 2 à 4 59% (131) Plus de 4 10% (23)  
 Alcool en verres/j Pas d'alcool 31% (68) < 2 verres 62% (136) 2 à 4 7% (15) Plus de 4 1% (2)

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? **Oui** 10% (20) **Non** 90% (190)

### Etat de santé (à remplir par le salarié)

Globalement comment évaluez-vous votre état de santé sur cette échelle de 0 à 10



### Etat de santé actuel (à remplir par le médecin ou l'infirmière)

Dernière visite médicale systématique **Il y a 1 an** 0% (0) **Il y a 2 ans** 0% (0)

Avez-vous eu au cours des 12 derniers mois ?

	Plainte ou Signes cliniques		Est-ce une gêne dans le travail ?		Traitement ou soins		Cause d'un arrêt maladie	
<b>Cardio respiratoire</b> 14% (30)								
Cardio vasculaire	Oui 4% (9)	Non 96% (208)	Oui 1% (3)	Non 99% (214)	Oui 3% (6)	Non 97% (211)	Oui 1% (3)	Non 99% (214)
HTA	Oui 7% (15)	Non 93% (202)	Oui 1% (3)	Non 99% (214)	Oui 5% (10)	Non 95% (207)	Oui 0% (0)	Non 100% (217)
Respiratoire	Oui 3% (6)	Non 97% (211)	Oui 1% (2)	Non 99% (215)	Oui 1% (2)	Non 99% (215)	Oui 1% (2)	Non 99% (215)
<b>Neuropsychique</b> 53% (115)								
Fatigue, Lassitude	Oui 30% (70)	Non 64% (139)	Oui 19% (42)	Non 81% (175)	Oui 6% (12)	Non 94% (205)	Oui 5% (11)	Non 95% (208)
Anxiété, Nervosité, Irritabilité	Oui 31% (69)	Non 69% (149)	Oui 15% (32)	Non 85% (185)	Oui 7% (16)	Non 93% (201)	Oui 6% (12)	Non 94% (205)
Troubles du sommeil	Oui 32% (69)	Non 68% (145)	Oui 16% (36)	Non 84% (178)	Oui 6% (12)	Non 94% (205)	Oui 2% (5)	Non 98% (212)
<b>Digestif</b> 11% (23)	Oui 10% (22)	Non 90% (195)	Oui 1% (3)	Non 99% (214)	Oui 4% (9)	Non 96% (206)	Oui 0% (0)	Non 100% (216)
<b>Membres supérieurs</b> 37% (80)								
Epaule	Oui 23% (50)	Non 77% (167)	Oui 13% (28)	Non 87% (186)	Oui 9% (19)	Non 91% (196)	Oui 4% (9)	Non 96% (208)
Coude	Oui 15% (33)	Non 85% (183)	Oui 6% (13)	Non 94% (203)	Oui 5% (11)	Non 95% (206)	Oui 3% (7)	Non 97% (210)
Poignet/mains	Oui 12% (27)	Non 88% (190)	Oui 6% (13)	Non 94% (199)	Oui 6% (12)	Non 94% (205)	Oui 3% (7)	Non 97% (210)
<b>Membres inférieurs</b> 20% (44)	Oui 20% (44)	Non 80% (173)	Oui 10% (21)	Non 90% (190)	Oui 7% (15)	Non 93% (202)	Oui 4% (9)	Non 96% (208)
<b>Vertèbres</b> 40% (88)								
Cervicales	Oui 12% (25)	Non 88% (192)	Oui 7% (15)	Non 93% (202)	Oui 6% (14)	Non 94% (203)	Oui 2% (4)	Non 98% (213)
Dorso-lombaires	Oui 30% (66)	Non 70% (151)	Oui 16% (34)	Non 84% (177)	Oui 16% (34)	Non 84% (183)	Oui 9% (20)	Non 91% (197)
<b>Autre Maladie, Chronique et/ou évolutive</b> 2% (5)	Oui 2% (5)	Non 98% (212)	Oui 2% (5)	Non 98% (212)	Oui 2% (5)	Non 98% (212)	Oui 1% (3)	Non 99% (214)